

TEMARIO 1. CHARLA “Sensibilización en ética e integridad y su importancia en la función Pública”

Charla de Sensibilización

INTEGRIDAD Y ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

1

1 ENFOQUE DE LA ÉTICA COMO INSTRUMENTO TRANSVERSAL A LA FUNCIÓN PÚBLICA

2

Haz corto con la corrupción (2015) COBARDÍA



<https://www.youtube.com/watch?v=jD0RrEaBg0s>

3

¿Qué es la Ética?

Ética



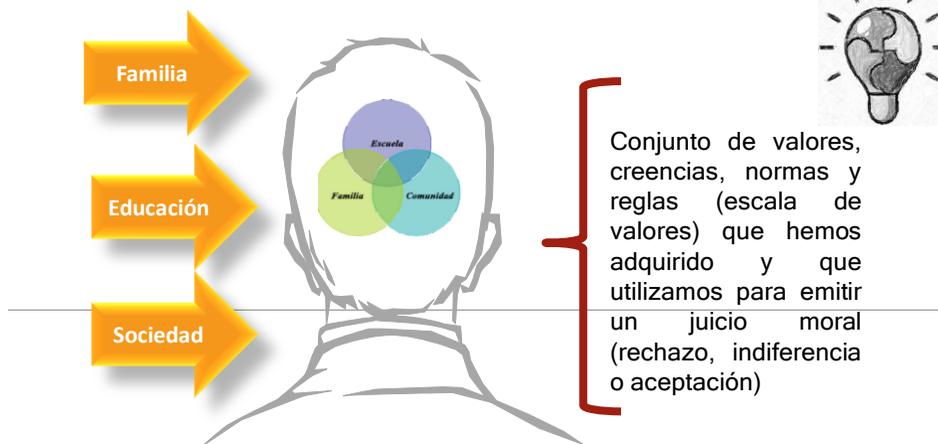
Del griego:

"*Ethos* – ἦθος" = Hábito, carácter distintivo, manera de ser, que se va incorporando en el hombre a lo largo de su existencia.

- Reflexión sobre hecho estableciendo juicios (bueno, malo, correcto, incorrecto, obligatorio, no permitido).

4

La consciencia moral: ¿qué es?



5

¿Qué es la Ética Pública?

“Conjunto de valores morales que permite a la persona adoptar decisiones y tener un comportamiento correcto en las actividades que le corresponde cumplir en la entidad.”*



*Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la Republica, Ley N° 27785. Novena Disposición Final .

6

Importancia de la ética en la función pública



7

2 CULTURA DE INTEGRIDAD

8

Reflexionemos



Alberto es el funcionario público más puntual, atento y responsable que existe en la UNT.

Fue reconocido por la entidad con el "Premio a la excelencia por logros destacados durante la gestión 2018".

9

Reflexionemos

Sin embargo, en su vida privada no cumple con la pensión alimenticia de sus hijos, además tiene deudas de juego.



¿Podemos decir que es un funcionario íntegro?
Si, no, porqué.

10

¿Qué es la Integridad ?



Integridad conjunto de cualidades que favorece la corrección de la persona en todos los ámbitos y su resistencia al mal (corrupción).

11

¿Entonces qué entiendes por Integridad en el sector público?



Integridad: Uso de **fondos, recursos y atribuciones** en el sector público para los **objetivos oficiales** para los que se destinaron

Fuente: D.S. 042-2018-PCM.

12

Integridad Pública

La integridad pública se refiere a la alineación consistente con el cumplimiento de los valores, principios y normas éticas compartidas, para mantener y dar prioridad a los intereses públicos, por encima de los intereses privados.

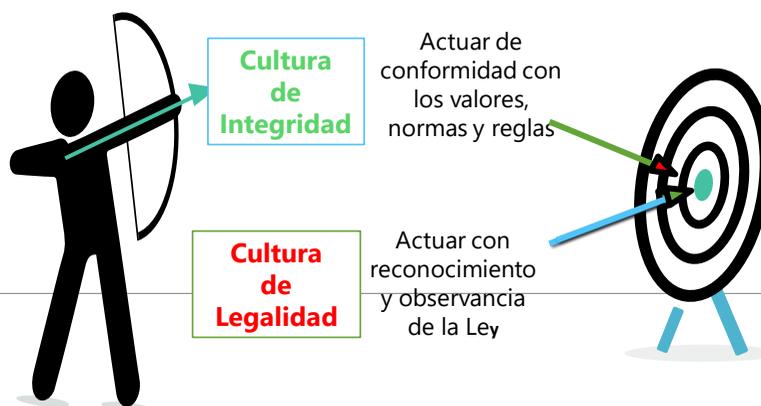


- La integridad es una piedra angular del sistema global de **buena gobernanza**.

Fuente: Recomendación del Consejo de la OCDE sobre Integridad Pública.

13

Orientación a una cultura de integridad



Fuente: OCDE (2017), Recomendación del Consejo de la OCDE sobre Integridad Pública

14

3 CONTRARRESTANDO LOS GRANDES PROBLEMAS DE LA GESTIÓN PÚBLICA

15

¿Qué se entiende por gestión pública?



- ✓ Gestionar, administrar todos los recursos pertenecientes al Estado.
- ✓ Cumplir con la finalidad de suplir las necesidades de la población.
- ✓ Procurar como eje central el desarrollo del país.

16

El Estado en cifras...



17



* S/ 142,471'518545

18

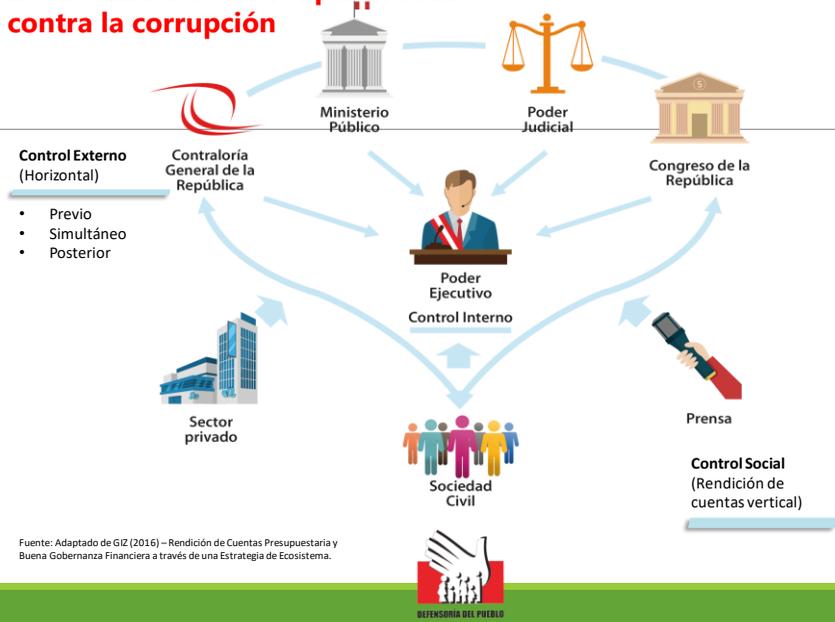
¿Porqué es importante fortalecer la cultura de integridad y lucha contra la corrupción?



Fuente: The rationale for fighting corruption. 2014. CleanGobBiz Integrity in practice-OCDE. <https://www.oecd.org/cleangobbiz/49693613.pdf>

19

Ecosistema del control para luchar contra la corrupción



Fuente: Adaptado de GIZ (2016) – Rendición de Cuentas Presupuestaria y Buena Gobernanza Financiera a través de una Estrategia de Ecosistema.

DEFENSORÍA DEL PUEBLO

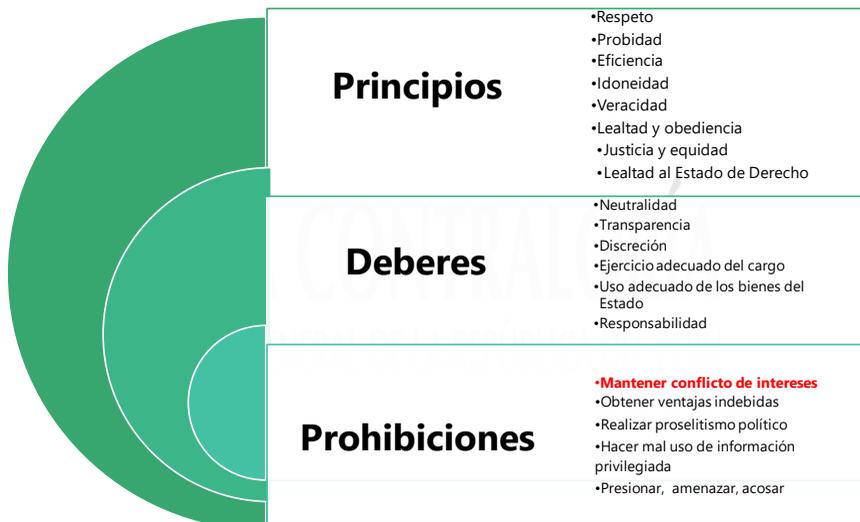
20

20

4 CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

21

Ley N° 27815- Ley del Código de Ética de la Función Pública



22

Prohibición de mantener conflicto de intereses



Ley del Código de Ética de la Función Pública – Ley N° 27815

Mantener relaciones o aceptar situaciones en cuyo contexto sus intereses personales, laborales, económicos o financieros pudieran estar en conflicto con el cumplimiento de los deberes y funciones a su cargo.

23

Tres condiciones para identificar un conflicto de intereses:

- i) **Deber** funcional que debe ejercerse con imparcialidad y neutralidad;
- ii) **Interés** privado (personal, económico, financiero, amical, corporativo, etc.) concurrente y que puede resultar implicado por la decisión en la que participa el funcionario;
- iii) **Valoración** que ese interés privado puede afectar de manera razonable la objetividad en el ejercicio del deber funcional.



24

5 CASOS PRÁCTICOS

25

Para recordar lo visto :

Link video: “Reto de valientes” (2011)



<https://www.youtube.com/watch?v=oNZknDaULf0>

26

Ejercicio (www.menti.com) 88 15 30 5

¿De aceptar la propuesta, el Sr. Martínez, qué principios hubiera vulnerado?

- a) Justicia y equidad
- b) Probidad y veracidad
- c) Lealtad y obediencia



27

Ejercicio (www.menti.com) 88 15 30 5

¿Qué deber ético cumple el Sr. Martínez al rechazar la propuesta ?

- a) Neutralidad
- b) Transparencia
- c) Discreción



28

Ejercicio (www.menti.com) 94 88 51 0

¿Si la propuesta del gerente, Sr. Tyson, hubiera sido real, qué prohibiciones éticas habría infringido?

- a) Obtener ventajas indebidas
- b) Realizar proselitismo político
- c) Presionar, amenazar, acosar



29

Caso: Deber de responsabilidad

En un desastre natural las autoridades a cargo del Comité de Defensa Civil de la municipalidad provincial, no adoptan ninguna medida por encontrarse ausente de la ciudad; sin embargo, la prensa las capta alentando a un equipo de futbol en la capital del país.



30

Caso: Deber de responsabilidad

Un funcionario autoriza la construcción de una carretera, sin que la empresa cumpla con los requisitos establecidos en las disposiciones legales y reglamentarias para su ejecución, lo que podría causar grave perjuicio a la población y afectación al servicio de transporte público.



31

Caso: Prohibición de mantener intereses en conflicto

Un Gerente de Recursos Humanos ordena el despido de un trabajador competente y calificado, para posteriormente contratar en su reemplazo, a su sobrino, quien recientemente egresó de la universidad, sin experiencia ni estudios calificados.



32

Caso: Prohibición de mantener intereses en conflicto



- El integrante del Comité de Adquisiciones evalúa las propuestas técnico – económicas de tres empresas postoras. Sin embargo, en una de estas empresas, su hermano es accionista.
- No obstante ello, el funcionario no se inhibe y le otorga la buena pro a la empresa de su hermano.

33

Caso: Prohibición de obtener ventajas indebidas

Un funcionario ha aceptado un viaje de "cortesía" de un proveedor, con la promesa de influenciar en su contratación



34

Caso: Prohibición de presionar, amenazar o acosar

Un Gerente Municipal amenaza a los servidores públicos del municipio con despedirlos si lo denuncian por malversación de fondos de la municipalidad, de lo cual, ellos tienen pruebas.



35

Caso: Prohibición de presionar, amenazar o acosar

Uso de términos de naturaleza o connotación sexual escritos o verbales

Insinuaciones y proposiciones sexuales, gestos obscenos que resulten insoportables, hostiles humillantes u ofensivos para la víctima



Acercamientos corporales

Roces, tocamientos u otras conductas físicas de naturaleza sexual que resulten ofensivos y no deseados por la víctima

36

Caso: Prohibición de realizar proselitismo político

Un servidor, que labora en la gobernación regional participa como candidato en la campaña electoral. Y, viene utilizando infraestructura, bienes o recursos públicos para realizar publicidad a su postulación.



37



38

Caso: Deber de ejercicio adecuado del cargo

Para “agilizar” un trámite, los interesados deben pasar por la oficina del funcionario encargado de otorgar las autorizaciones con un regalito o una propina. Mientras más generoso, más rápido será el trámite .



39

Caso: Deber del uso adecuado de los bienes del Estado

Un servidor público viene utilizando material del área de impresiones, con la finalidad de imprimir afiches publicitarios para promocionar el servicio de marketing de su empresa privada.



40